



---

**Aanwezig:** Johan Van Acker (VCLB Waas & Scheldeland, kernpartner), Ilse De Block (vzw De Keerkring), Bert Vanacker (Hagewinde), Meggie Verstichele (DOP Oost-Vlaanderen), Ilse Wauters (CGG Waas & Dender, vervangt Kathy Colson), Bene Defleur (Spoor 56), Stijn Van Mele (Team Sherpa), Robin De Dobbeleer (K&G), Tineke Wauters (teamcoach), Ann Dewulf (coördinator).

**Verontschuldigd:** Gerry Van de Steene (Dienst Welzijn Sint-Niklaas), Kathy Colson (CGG De Drie Stromen), Ward Van Schoote (CKG Open Poortje), Karlien De Bock (CAW Oost-Vlaanderen)

---

### 1. Verslag stuurgroep 26 februari 2021

Verslag wordt goedgekeurd.

### 2. Samenstelling van de stuurgroep (zie bijlage bij de agenda)

- Vanuit K&G: voorstel afwisselend An De Kryger, Robin De Dobbeleer en Els Wynendaele: afhankelijk wie agendagewijs kan aansluiten.
- Vanuit de Openbare Besturen: in onderzoek hoe zowel Waasland als Dender kunnen vertegenwoordigd zijn.
- CLB vertegenwoordigd vanaf september 2021, zie samenstelling kernpartneroverleg. Johan Van Acker neemt vanuit dat mandaat deel aan de stuurgroep.

Besluit stuurgroep:

Akkoord.

### 3. Samenstelling kernpartneroverleg

- Tem augustus 2021:
  - o Johan Van Acker (algemeen directeur VCLB/kernpartner)
  - o Tineke Wauters (teamcoach)
  - o Ann Dewulf (coördinator)
- Vanaf september 2021:
  - o Wim Colpaert (coördinator VCLB vestiging Beveren/kernpartner) (Johan Van Acker blijft deelnemen aan de stuurgroep als vertegenwoordiger van de CLB's)
  - o Tineke Wauters (teamcoach)
  - o Ann Dewulf (coördinator)
- voorstel: kernpartneroverleg kan partners uitnodigen aan te sluiten bij eens overleg wanneer bepaalde expertise afhankelijk van het thema/agendapunt gewenst is.
- vanuit de stuurgroep kunnen opdrachten gegeven worden aan het kernpartneroverleg (zie opdrachten stuurgroep, staat ook op website)

Besluit stuurgroep:

akkoord

#### 4. Financiële stand van zaken:

##### 4.1. Begroting (zie bijlage ontvangen bij de agenda )

- Restmiddelen 1G1P-heden: € 56 986
- Saldo na uitgaven zoals begroot: -€ 19 690
- Raming te verwachten restmiddelen (situatie eind mei): € 89 410,04 (update)

| nog te verwachten inkomsten niet ingezette middelen 2021 |                              |                |                    |
|--|------------------------------|----------------|--------------------|
| partner  | typemodule                   | periode        | bedrag             |
| CAW  | 1 typemodule 1G1P (Dender)   | februari-heden | € 9 935,16         |
| CAW  | 2 typemodule 1G1P (NO WL)    | februari-heden | € 19 870,31        |
| Lia  | 4/5 van een typemodule       | februari-april | € 5 961,09         |
| Kwadrant   | 2 typemodule 1G1P (NO WL)    | februari-heden | € 19 870,31        |
| CGG  | typemodule ELP (jobtijd 75%) | februari-april | € 13 902,85        |
| DOP  | 2 typemodule 1G1P            | februari-maart | € 9 935,16         |
| HvhK   | 1 typemodule 1G1P            | februari       | € 2 483,79         |
| CLB GO   | 1 typemodule 1G1P            | februari       | € 2 483,79         |
| Keerkring  | 2 typemodule 1G1P Dender     | april-mei      | € 9 935,16         |
| Hof ter Welle  | 2 typemodule                 | februari       | € 4 967,58         |
|  |                              |                | <b>€ 99 345,19</b> |

Dit brengt een actuele raming aan restmiddelen op € 99 345,19 - € 19 690 = **€ 79 655,19**

- **Ondersteuning voor de kernpartner (Vrij CLB), opdrachten:**
  - wekelijks kernpartneroverleg
  - voorzitten van de stuurgroep
  - voorzitten werkgeversoverleg
  - contacten met Agentschap Opgroeien
  - deelname aan Oost-Vlaams kernpartneroverleg
  - administratieve ondersteuning: personeelsdienst, boekhouding, ICT, logistieke ondersteuning

Voorstel: 15.692€, met name 10% administratieve ondersteuning en 10% voor Wim Colpaert.

Besluit Stuurgroep:

  - akkoord (inclusief boekhouding)
  - heeft impact op de reserve voor dit jaar (**65 271,19 euro**)
- In onderzoek: **ondersteuning voor ELP vanuit GGZ**. Toelichting: Ter inhoudelijke versterking en vergroten van de expertise van de ELP is in de pilootfase bij aanvang afgesproken dat er coaching kan voorzien worden vanuit de GGZ-partners, ook dat hier financiële middelen kunnen tegenover staan om dit waar te maken. Op die moment werken de GGZ-partners een kader uit hoe die ondersteuning er zou kunnen uitzien en wat het kostenplaatje hiervan is. Tegen de volgende stuurgroep wordt een

concreet voorstel voorgelegd aan de Stuurgroep.

Besluit Stuurgroep: akkoord om dit te onderzoeken en voor te leggen op de volgende stuurgroep.

- In onderzoek: **typemodule DOP** (supervisie/lerend netwerk). Toelichting: om de visie van Krachtgericht Waas en Dender te realiseren in het bredere samenwerkingsverband werden bij de aanvraag middelen voorzien. Dit vertaalde zich in 1 typemodule 1G1P voor DOP. Het was in de aanvraag niet mogelijk om middelen toe te kennen voor minder dan 1 type-module. Tegen de volgende stuurgroep zullen we een voorstel voorleggen hoe deze typemodule kan ingezet worden en welke afspraken we hierin maken, gezien we inschatten dat een volledige inzet van een typemodule veel is voor de doelstelling die we willen realiseren.

Besluit Stuurgroep:

Akkoord om tegen volgende stuurgroep een voorstel uit te werken.

- **Waar zetten we restmiddelen op in?**

Toelichting: Tot eind december 2021 zijn alle middelen van de Vlaamse samenwerkingsverbanden 1G1P projectmatige middelen en moeten niet ingezette middelen van de periode 2018-2021 tegen eind 2021 terugvloeien naar de Vlaamse Overheid. Als samenwerkingsverband zijn we vrij om tot dan middelen in te zetten naar gelang de behoeften van het samenwerkingsverband, met een voorkeur dat de middelen worden ingezet als aanbod dat rechtstreeks naar de gezinnen gaat.

Besluit Stuurgroep:

We vragen aan de werkgevers om in gesprek te gaan met de eigen verbindingsmedewerker(s) in hoeverre er verbindingsmedewerkers zijn die interesse hebben om meer uren te presteren voor het verbindingsteam in 2021. Werkgevers mogen ook voorstellen doen dat medewerkers van de moederorganisatie (die nu niet aan de slag zijn in het verbindingsteam) tijdelijk aan de slag gaan in het verbindingsteam. Voorstellen in dit verband worden tegen 14 mei aan Ann bezorgd. Het kernpartneroverleg kan hier dan verder mee aan de slag zodat middelen snel kunnen ingezet worden.

#### 4.2. Terugvloeien van niet-bestede middelen eens de middelen reguliere middelen zijn

Het Agentschap onderzoekt op dit moment welke juridische grondslag men de reguliere middelen 1G1P zal geven. Men kan nu nog niet aangeven hoe de toekomstige constructie eruit zal zien. Zodra hier meer duidelijkheid over is, volgt een algemene communicatie.

### 5. Openstaande vacatures, niet ingezette middelen

Momenteel zijn er nog openstaande vacatures bij:

- Lia 0,3 VTE voor regio Zuid-West Waasland
- Kwadrant 1 VTE voor Noord-Oost Waasland
- CAW 0,8 VTE voor regio Noord-Oost Waasland en 0,5 VTE voor Dender

Welke afspraken maken we hierin?

- feedback stuurgroep: waarom middelen niet ingezet? Expertise willen garanderen, interne reorganisatie bij partners, het is moeilijker om vacatures in te vullen als er een tijdelijk contract aangeboden worden (versus contract onbepaalde duur).
- besluit Stuurgroep:
  - De partners die moeite hebben om bepaalde vacatures in te vullen krijgen hiervoor de tijd tot 15 juni.

- Als de vacatures niet zijn ingevuld tegen 15 juni stemt elke sector af tegen 15 juni hoe een structurele verschuiving kan gerealiseerd worden.
  - Voor de middelen van Kwadrant wordt afgestemd met de VAPH-partners
  - Voor de middelen van Lia wordt afgestemd met de partners Opgroeien/jongerenwelzijn
  - Voor de middelen van CAW, stemmen CAW en CLB onderling af (er kunnen geen middelen Opgroeien worden toegekend aan K&G, behorend tot het Agentschap Opgroeien.)
- Er wordt een bijkomende stuurgroep gepland in de 2<sup>de</sup> helft van juni om de voorstellen dan verder te onderzoeken.

## 6. Inhoudelijke evaluatie 2020-januari 2021, zie bijlagen

- Totaaloverzicht KWD
  - Totaal aantal aangemelde gezinnen: 401. Opmerking: geen unieke gezinnen. Ons registratie-systeem laat dit niet toe. Cijfers van Team Sherpa hier niet in meegenomen, wel bij consult/coaching.
  - 87% van de gezinnen werden binnen de maand onthaald met een gesprek.
  - 56% van de gezinnen kregen ondersteuning vanuit 1G1P. Opmerking: gaat dit om gezinnen op de wachtlijst of gezinnen die net aangemeld zijn.
  - 25% van de gezinnen had geen verdere RTJ nodig. Opmerking: effect lijkt sterker bij organisaties Opgroeien, zijn korte trajecten. Gaat het bij VAPH vooral om reguliere langdurige trajecten, wat betekent dan dit effect?
  - Onze aanmelders: vooral de gezinnen zelf en “andere”
  - Consult en coaching: cijfers die het Agentschap vroeg. Niet zo makkelijk in kaart te brengen. We hebben wel cijfers van gezinsplancoaches, team sherpa en OTA.  
Opmerking: 1G1P middelen zijn aangewend om innovatieve acties te realiseren voor 35 gezinnen vanuit de volledige teamwerking van Team Sherpa en 19 voor de pilootregio. Ann past aan in de cijfergegevens.
- Detailoverzicht KWD: overzicht per partner met uitbreidingsmiddelen
- Overzicht ELP:
  - 165 aanmeldingen
  - 220 kinderen en jongeren kregen ondersteuning
  - Grote regionale verschillen. Sint-Niklaas veruit meeste aanvragen (bijna de helft).
  - We bereiken vooral jongeren en latenteleeftijd, bijna geen kinderen onder de 6 jaar. Ook de jongvolwassenen worden bereikt. Ivm de jongere kinderen: is er ander aanbod voldoende beschikbaar zoals bv. Radar Connect 0-4? Te onderzoeken.
  - Meer meisjes dan jongens
  - CLB grootste aanmelder bij ELP. Ook CGG meldt frequent aan.
  - Met de ELP en de werkgevers CGG zullen de resultaten nog besproken worden, waar willen we in de toekomst verder op inzetten.

## 7. Korte briefing huidige verbindingsteam

- Aantal aanmeldingen: 99 aanmeldingen
- Aantal processen:
  - Zuid-West: momenteel 21 lopende processen
  - Noord-Oost: momenteel 12 lopende processen

- Dender: momenteel 21 lopende processen
- Totaal: 54 lopende processen
- consulten: pas bijgehouden vanaf half maart: 7 consulten
- onthaal: zoekend, momenteel werkgroep die visie uitwerkt rond onthaal
- hoe eerste gesprek, hoe een tafel organiseren, wat is innovatieve hulp, hoe visie implementeren in de praktijk: verbindingsteam zoekend hoe de visie te implementeren in de praktijk, sonestra gestart. Ook meenemen naar het lerend netwerk om samen met de partners een beweging te maken in het realiseren van een gedeelde visie in de praktijk. Aanmelders: verwachten vaak wel onmiddellijk innovatieve hulp. Binnen 1G1P maken we eerst een plan op met gezin/netwerk, komen we met gezin en netwerk samen tijdens een tafel, om dan te bekijken in hoeverre er nog vragen van het gezin eventueel onbeantwoord zijn, die noch gezin noch netwerk kunnen opnemen. Bij dit laatste komt innovatieve hulp in beeld. We gaan niet zomaar aanbod gaan invullen, cfr onze visie + cfr feedback Agentschap Opgroeien. Dit vraagt nog een bewustwording/beweging zowel bij verbindingsmedewerkers als bij moederorganisaties als aanmelders.
- interne overlegstructuur: wordt geëvalueerd voor de zomer

## 8. Terugkoppeling werkgeversoverleg

(verslag wordt nog bezorgd).

Opmerkingen op de werkgeversovereenkomst door de werkgevers:

- verhouding teamcoach/aansturing vanuit de moederorganisatie
- financieel: middelen worden toegekend op basis van modules. Als wij tot de vaststelling komen dat de medewerkers een stuk duurder zijn, wat wordt er dan afgesproken? Het gaat hier om een structureel probleem waarbij we onze reguliere middelen moeten aanspreken. We moeten telkens wel aantonen en signaleren aan de overheid welke middelen we inzetten en nodig zijn.
- Vraag aan de stuurgroep: wat betekent conform de middelen inzetten, betekent dit dat medewerkers ingezet worden volgens:
  - de financiële middelen die de moederorganisatie ontvangt
  - de toegekende type-module, waarbij 1 type-module staat voor 0,5 VTE.

### Feedback Stuurgroep:

Dit is een tijdelijk probleem, tot de middelen structureel zijn, agentschap geeft aan dat dit wellicht begin 2022 zal zijn. Anciënniteit op organisatie-niveau wordt berekend vanaf 1 januari.

Besluit stuurgroep: handhaven van 0,5 VTE per typemodule. Indien er problemen zijn, dit in gesprek brengen. Belang om de probleemstelling rond de onderfinanciering binnen projecten blijvend te signaleren naar de overheid.

## 9. Instroom naar het verbindingsteam vanuit RTJ

Op welke manier zouden we in het kader van een helder onthaal tot werkbare afspraken kunnen komen wat betreft gezinnen doorgestroomd vanuit RTJ.

RTJ meldt doorgaans momenteel niet aan bij het verbindingsteam, maar geeft wel boodschap aan aanmelders om aan te melden bij het verbindingsteam.

Het verbindingsteam doet geen "contextbegeleiding/thuisbegeleiding". We maken een plan op, we komen samen met gezin en netwerk. Gezinnen moeten hier ook toe bereid zijn.

In gesprek gaan met elkaar op casusniveau, loskomen van aanbodsgestuurd werken, komt ook aanbod in het lerend netwerk, wat kunnen we samen doen om dit gezin te ondersteunen? Wat zou helpend zijn voor het gezin in de samenwerking? Perspectief van het gezin voorop.

## 10. accommodatie bij de partners van de stuurgroep:

- gebruik vergaderruimte met cliënten: gratis.
- interne overlegmomenten zonder cliënten: vergoeding van 25 euro per bijeenkomst/dagdeel.

## 11. varia

- bureauruimte:
  - o voor Zuid-West Waasland: zijn er partners die mogelijkheden zien om het verbindingsteam te huisvesten, binnen of buiten de eigen organisatie? We denk dan aan een 8-tal bureaus + therapieruimte ELP + gesprekruimte (tafels kunnen organiseren)
  - o voor Noord-Oost Waasland: contract loopt tot eind november, mogelijks verlengbaar.
  - o voor Dender: huisvesting is ok.
- bijkomende data 2021: doodle maken.