



---

**Aanwezig:** Wim Colpaert (VCLB Waas en Scheldeland, kernpartner), Meggie Verstichele (DOP Oost-Vlaanderen), Ann Van Hove (Sociaal Huis Stad Dendermonde), Johan Van Acker (VCLB Waas & Scheldeland), Bert Vanacker (Hagewinde), Els Wijnendaele (K&G, critical Friend Agentschap Opgroeien), Ilse Wauters (CGG Waas en Dender), Arnold Schaeck (CKG Open Poortje), Tineke Wauters (coördinator), Veerle Vermeulen (Dienst Welzijn Sint-Niklaas), Alain Slock (CAW), Bene Defleur (Spoor 56), Ward Van Schoote (CKG Open Poortje, wordt vertegenwoordigd door Arnold Schaeck).

**Verontschuldigd:** Daphne Sansanguie (critical Friend Agentschap Opgroeien), Stijn Van Mele (Team Sherpa), Ilse De Block (vzw De Keerkring)

---

## 1. Welkom

Stafmedewerker Silke werkt halftijds voor Krachtgericht Waas en Dender.

We bedanken Ann Dewulf voor haar inzet in KWD de voorbije jaren met een kunstwerkje.

## 2. Vorig Verslag: goedkeuring en opvolging

Verslag 17 februari: goedkeuring en opvolging:

Opvolging vraag van Team Sherpa

Team Sherpa blijft vragende partij om met ons op een andere manier samen te werken. We maken in deze situatie geen vooruitgang.

Opmerking: Het is moeilijk om mensen in te zetten in 2 opdrachten: verdeeld over KGWD en de moederorganisatie, gaat het zelfs over 3 opdrachten. Medewerkers beslissen soms om van een voltijdse job tijd bijvoorbeeld naar 4/5 job tijd te gaan. Hoe los je dit dat concreet op?

Enkele voorgestelde alternatieven:

- In Dender een andere manier van samenwerking testen: SLA construct  
De bezorgdheid hier is: weinig knowhow. We zijn als nieuwe organisatie nog zoekende. Het is mogelijks een precedent voor andere werkgevers. Het raakt aan de visie en het hart van KGWD.
- De verkregen middelen teruggeven aan het samenwerkingsverband
- Mengvorm: 1 contactpersoon vanuit Team Sherpa die de teams bijwoont, maar de casussen worden verdeeld binnen Team Sherpa over alle medewerkers.
- Middelen verschuiven: Er zijn verbindingsmedewerkers vragende partij om meer uren te werken binnen KGWD, maar er zijn geen middelen meer beschikbaar bij de betreffende werkgever. Kunnen de middelen van Team Sherpa hier niet voor ingezet worden?

- Oprichten van een werkgroep om dit probleem breder aan te pakken (voorstel Tineke), maar schuiven we dit dan niet op de lange baan? We kunnen bekijken hoe ze dit bij de andere samenwerkingsverbanden aanpakken (Bv bij de Tafels)

Eenzijds moet er snel een oplossing komen voor de regio Dender, anderzijds willen we tot een gedragen, duurzaam en realistisch plan komen.

Concreet moet er nagedacht worden over een nieuwe constructie vertrekkend vanuit volgende uitgangspunten:

- De visie en missie van KGWD
- De verbinding tussen KGWD en de moederorganisatie
- Praktisch werkbaar voor alle betrokkenen
- Efficiënt inzetten van middelen

Huidige beslissing:

- De vraag van Team Sherpa om het aanbod vanuit het verbindingsteam in te kantelen in de moederorganisatie, komt te vroeg. De werking van het verbindingsteam moet eerst voldoende vorm krijgen
- De vacature in Dender blijft openstaan
- SLA wordt niet toegestaan in zijn zuivere vorm
- Het gesprek wordt opnieuw aangegaan met Stijn
  - o Welk construct is mogelijk? -> praktisch nadenken maar ook vasthouden aan visie
  - o Hoe kunnen er prestaties geleverd worden voor KGWD?
  - o Waaraan werden de middelen vanaf oktober besteed?
- Opstart werkgroep met Wim, Tineke, Alain, Bert, Meggie en Johan  
Dit werkgroepje koppelt hun inhoud terug op de volgende stuurgroep (juni).

Besluit SG 17/2/2022: ter herinnering:

Tegen 1 maart 2022 duidelijkheid wat er met de typemodule PH gebeurt. Compensatie noodzakelijk voor de afgelopen maanden, waarbij de typemodule PH uit de teamwerking van KGWD gehaald werd, ten voordele van de werking van Team Sherpa.

### **3. Financiële stavaza Krachtgericht Waas en Dender**

Begroting en financiële svz wordt verder opgenomen.

Vanuit werkgeversoverleg werd feedback gegeven dat de begroting in evenwicht moet zijn. Daarom laten we een typemodule CAW terugvloeien naar de kernpartner, cfr. Begroting.

*Juni 21: beslist, overschotten worden nu aan de kernpartner gegeven om een financiële buffer te creëren.*

Beslissing vanuit kernpartner om Silke te laten starten vanaf 14 maart om de overdracht met Ann vlot te laten verlopen. Kostprijs circa 1500 euro.

Informatie uit Opgroeien :

- Omwille van de evoluties van 'Vroeg en nabij' en de strategische cirkel 'Erkennen en financieren' is het nu niet opportuun om de financiering van '1 Gezin, 1 Plan' regelgevend te verankeren. Daarom kiezen we ervoor om voor 2023 de huidige projectfinanciering te continueren ('copy-paste') maar houden we hierbij rekening met de gemiddelde anciënniteit van de teamleden van '1 Gezin, 1 Plan' op 1 januari van het betreffende jaar. De concrete modaliteiten van hoe dit moet gebeuren zullen we tijdig bezorgen.

Dit impliceert dat:

- Eventuele overschotten ook in 2023 nog kunnen worden besteed.
- De afrekening en financiële verantwoording van de gehele projectperiode met een jaar wordt uitgesteld tot begin 2024. Samenwerkingsverbanden die omwille van de complexiteit van deze lange projectfase al een tussentijdse afrekening willen bezorgen, kunnen dit. Deze tussentijdse afrekening vervangt niet de finale eindafrekening. We zullen dit afspreken in de bilaterale gesprekken.
- De piste van penhouderschap wordt op dit moment on hold gezet tot we een duidelijker beeld hebben op de resultaten van de strategische cirkel 'Erkennen en financieren'.
- De bijkomende financiering ten gevolge van de opvang van gezinnen uit Oekraïne moet nog in detail worden uitgewerkt. Zodra dit duidelijk is, ontvangt u hier een communicatie over

Bezorgdheid: vanuit de overheid wordt bij elk probleem gekeken naar 1g1p, hoe kijkt de stuurgroep hiernaar?

- De overheid is sterk zoekende hoe ze met diverse problematieken aan de slag wil gaan. De welzijnssector krijgt een diversiteit van opdrachten. Bezorgdheid hoe en waar KGWD deze halftijdse kracht zal inzetten. Het lijkt logisch om te verkennen waar de noden zijn in deze regio?
- Er is een hoge druk bij de maatschappelijk assistenten in de verschillende openbare besturen (ocmw's). Extra handen zijn welkom. De eerste noden zijn opvang, leefloon, huisvesting, onderwijs (basisbehoeften). Hoe gaan de andere samenwerkingsverbanden hiermee om?
- Het lijkt zinvol om deze extra middelen te bezorgen aan partners die reeds aan de slag zijn met deze problematiek en de nodige expertise bezitten.

Besluit:

Wanneer we een correct idee hebben van de beschikbare middelen wordt dit door de kernpartner en coördinator gecommuniceerd. Er wordt dan met de lokale besturen, CAW, CLB en CGG besproken hoe de middelen efficiënt worden ingezet en bij welke werkgever.

#### **4. Regiovorming**

Communicatie vanuit Opgroeien cfr

We moeten de werkingen 1G 1P enten op de referentieregio's.  
Waasland is referentieregio, Dender gaat op in Denderregio

Onduidelijkheid: moeten we opsplitsen, vragen we een uitzondering? Willen we als Waasland individueel blijven bestaan? Willen we in een groter verhaal stappen? Wat is het tijdspad?

We krijgen hierover verschillende boodschappen vanuit de verschillende bevoegde agentschappen. Opgroeien spreekt over de referentieregio's. Binnenlands bestuur spreekt over de regionale zorgzones (die nog niet actief zijn).

Besluit:

Dit topic wordt voorlopig in de 'ijskast' gestopt. De stuurgroep is niet akkoord dat er wordt mee gegaan in het verhaal en de vraag van het departement opgroeien. Enige burgerlijke ongehoorzaamheid is hier op zijn plaats. We zijn helemaal geen vragende partij om het huidige samenwerkingsverband te doorbreken en drukken de sterke wens uit in de huidige regionale samenwerking verder te werken. De stuurgroep verwacht dat de drie Oost-Vlaamse kernpartners een gezamenlijk signaal geven in de overlegstructuren met het departement opgroeien.

## 5. Verantwoording Opgroeien

Cijfergegevens 2021 (zie bijlage bij de agenda).

Paspoort (zie bijlage bij agenda).

We agenderen de zelfevaluatie (deadline juni 2022) op een volgende stuurgroep.

De pilootfase werd niet in de huidige cijfers opgenomen.

De samenwerking tussen verbindingsmedewerkers en ELP groeit gestaag verder. De ELP's sluiten tweewekelijks op de teams aan.

### Opmerkingen nav de cijfergegevens en het paspoort:

- Indicatie over de caseload? Wat presteert een voltijdse equivalent?
- Hoeveel werktijd gaat naar cliënt contacten? En hoeveel tijd naar niet-client contact?
- Op basis van welk cijfer zitten we 'vol'?
- Benchmark? Hoe verhouden onze cijfers zich tot de andere samenwerkingsverbanden?
- Wat is het verhaal achter de aanmeldingscijfers? Voor sommige cijfers is er misschien een duidelijke verklaring (bijvoorbeeld laag cijfer doorverwijzing Kind en gezin)
- **We moeten hier vooral uit leren waar de noden in onze regio zich bevinden en ons daarop richten.**
- CLB's verwijzen goed door: klopt, want verontrusting is prioritair. CLB doet ook enkel kortdurende begeleidingen terwijl ze veel vragen krijgen van scholen. Het aanbod van ELP is complementair met CLB.
- Doorverwijzingen naar de ELP's verlopen prima (hoog aantal doorverwijzingen). De doorverwijzingen naar de verbindingsteams geven een divers beeld. Hier is nog werk aan de winkel. Wellicht zijn hier diverse verklaringen voor.

### Besluit:

- We moeten kritisch kijken naar de caseload van teams en medewerkers. Wanneer is het 'te druk' en hoe monitoren we dit in de toekomst?
- We bekijken hoeveel gesprekken verbindingsmedewerkers kunnen doen per voltijdse betrekking, of hoeveel dossiers per voltijdse betrekking? (Getest in Dender -> 6 dossiers voor een halftijdse betrekking, maar we willen dit niet vastleggen want we willen flexibel inspelen op vragen en noden vanuit het gezin, de aanwezigheid van een verbindingsmedewerker varieert sterk naargelang de fase in het traject)
- Prioritair kiezen waar we op willen inzetten en wat we analyseren. Wat is belangrijk om eerst te doen? Wat gaan we in het komende jaar in welke volgorde aanpakken?

## 6. Stavaza verbindingsteam

### Cijfers en registratie

- Cijfers januari 2022 – 31 maart 2022 (overzicht in bijlage )
- Volgende keer geven we adhv cijfers meer info over verloop trajecten
- ELP geven aan dat ze heel veel aanmeldingen krijgen

### Opmerkingen:

- ELP geven aan dat ze niet meer binnen de maand kunnen opstarten in Regio Dender (2 wachtenden) en Sint-Niklaas (6 wachtenden). Momenteel denken zij met de aanmelder na over alternatieven -> moeilijk -> verbinding maken met Radar?

- Zorg: gratis tov betalend? Hoe complementair werken met ELP vanuit conventie ELP's? De middelen zijn er vanuit het departement en er zullen oproepen gebeuren -> psychologen kunnen zich kandidaat stellen of bestaande organisaties (CGG's) kunnen zich kandidaat stellen? Dit is echter geen eenvoudige oefening want er wordt gewerkt met prestatiefinanciering. Twijfel bij de CGG's hoe ze hier verder mee omgaan.
- Bezorgdheid vanuit de stuurgroep: welke groep cliënten nemen de privépsychologen op en welke schuiven ze door naar ELP's 1G1P ?

Besluit:

Coördinator informeert bij andere projecten en coördinatoren ELP. Coördinator volgt de conventie ELP verder op samen met de collega's van CGG en Radar.

## 7. Varia

- Info ivm de werking en organisatiestructuur Kwadrant. Coördinator nam een tijdje geleden ontslag. VAPHorganisaties in onze regio nemen de werking van Kwadrant over. Een deel van de middelen (en personeel) wordt ondergebracht in de Hagewinde. Een anderdeel zal opgenomen worden door collega's uit Gent. (Nieuwe Vaart). De toegekende typemodules worden overgedragen naar De Hagewinde. Rond deze nieuwe constructie valt de beslissing in de loop van de maand mei.
- Vraag van CGG of Frederik Werbrouck, als vertegenwoordiger van CGG de drie stromen mag aansluiten bij de stuurgroep om verbinding te maken met KWD. De stuurgroep gaat akkoord.