



Aanwezig: Wim Colpaert (VCLB Waas en Scheldeland, kernpartner, Ann Van Hove (Sociaal Huis Stad Dendermonde), Ilse Wauters (CGG Waas en Dender), Tineke Wauters (coördinator), Veerle Vermeulen (Dienst Welzijn Sint-Niklaas), Bene Defleur (Spoor 56), Stijn Van Mele (Team Sherpa), Ward Van Schoote (CKG Open Poortje) tot 11u, Charlotte Baeten (Kind en Gezin – critical friend)

Verontschuldigd: Frederik Werbrouck (CGG de drie stromen), Alain Slock (CAW), Daphne Sasanguie (critical friend), Bert Vanacker (Hagewinde), Meggie Verstichele (DOP Oost-Vlaanderen), Johan Van Acker (VCLB Waas & Scheldeland)

1. Welkom

2. Vorig Verslag: goedkeuring en opvolging

Team Sherpa

Op 15/7 gingen we (coördinator, regiocoaches, Meggie Verstichele als supervisor, Stijn) in dialoog met elkaar over de gelijklopende krachtlijnen en hoe we deze kunnen vertalen in de samenwerking. (zie verslag in bijlage)

Op de stuurgroep van Team Sherpa werd nav het vertrek van een collega vanuit het VCLB, beslist om deze vrijgekomen uren (HT) opnieuw te oriënteren naar het verbindingsteam.

De coördinator en kernpartner zullen een voorstel doen naargelang de huidige noden in het verbindingsteam. (zie 7.)

Gezien de goede samenwerking in de andere twee regio's besliste de stuurgroep van Team Sherpa om hier niets te veranderen, maar naar een verdere natuurlijke uitvloeiing te gaan op termijn.

Het verbindingsteam wil ervoor blijven waken om het gedachtengoed van positieve heroriëntering te behouden binnen de werking van KWD.

Stijn Van Mele lichtte toe waaraan de middelen sinds oktober 2021 werden besteed (zie bijlage)

Opmerkingen vanuit de SG:

De cijfers maken duidelijk dat gezinnen en hulpverleners ook rechtstreeks de weg vinden naar Team Sherpa

Team Sherpa heeft heel wat gezinnen bereikt in Dender.

3. Financiële stavaza KWD

Vanaf januari stapt KWD over naar de vzw Gezondheidscentrum, wat de financiële opvolging zal vergemakkelijken.

De onkostennota's rond de niet ingezette middelen zijn verstuurd naar de werkgevers, we wachten op terugstorting om de herverdeling te kunnen doen.

4. Regiovorming

Vanuit Opgroeien en kabinet Binnenlands Bestuur worden de referentieregio's naar voor geschoven om de projecten G 1P op te enten.

In Oost – Vlaanderen komen deze niet overeen met de huidige gebiedsafbakening.

Vanuit OVL hadden we overleg met de kernpartners en coördinatoren om een SOAR oefening te maken rond de huidige afbakening ter voorbereiding van de visitatie.

Er is eensgezindheid over het behoud van de bestaande indeling, we hebben een aantal argumenten pro de huidige werkgebieden opgesteld en gelinkt aan de inspiratienota Vroeg en nabij en de studie van Bie Melis, waar wij aan meewerkten.

Uit de nota V&N:

- De eerste 1000 dagen/het ontwikkelingsperspectief: in de huidige werking kunnen we heel dichtbij, en ook heel vroeg aan de slag om nog meer preventief te kunnen werken. We zijn van die grootte dat we lokaal ook het omringende sociale weefsel kunnen meenemen (sportclubs, gemeenschappen, buurten). Kunnen we dat ook nog als onze eenheden groter worden? Een sterk lokaal netwerk als elementen van krachtige preventie.
- Inclusie: outreachend en vindplaatsgericht werken zijn fundamentele onderdelen van de nabijheidspolitiek. Niet alleen in de fysieke betekenis, ook in de mentale betekenis. Een herkenbare identiteit op lokaal niveau werkt laagdrempeliger dan een verre bovenlokale entiteit. Dienstverlening moet nabij en lokaal vorm krijgen.
- Doelmatig inzetten van schaarse middelen (efficiënte overheid): we hebben nu een organisatievorm die 'lean and agile' is, en waar we weinig overhead hebben. Is dat nog zo als we naar grotere entiteiten gaan, die ongetwijfeld meer structuur zullen vragen, meer overleg, meer mobiliteit, meer logistiek?
- Werkbaar werk, war for talent: we zijn jonge organisaties, met medewerkers die geëngageerd mee aan de kar trekken. Als we op dergelijke korte termijn, en in deze prille fase gaan herstructureren, brengt dat een nieuwe complexiteit met zich mee, moeten nieuwe verbanden gelegd worden, minder met de essentie kunnen bezig zijn, etc. We kunnen het ons niet permitteren dat medewerkers hier op afhaken, hun drive verliezen, hun mandaat of eigenaarschap zien verminderen.

Uit de studie van KdG :

- Generieke conclusie: op 2,5 jaar tijd evolueerden we van een onduidelijk kader naar een niche in het jeugdhulpverleningslandschap, van principiële uitgangspunten naar inbedding van de visie van 1G1P, van vage ongekende werking naar een gewenst en gewaardeerd aanbod. We hebben met andere woorden veel bereikt op korte tijd, waarom dat weer op losse schroeven zetten, ook voor onze gezinnen?
- Gezinnen waarderen de snelheid en de nabijheid van interventie, van ondersteuning. Kunnen we die na een herschikking nog op dezelfde manier en even dynamisch of flexibel bieden?
- We helpen wegwijs maken in het grote aanbod. Worden we daar zelf geen deel van bij een herstructurering? Gaan we dan niet op in het grotere geheel?

Ziet de stuurgroep nog elementen die belangrijk zijn om hierin mee te nemen?

Opmerkingen SG:

- Hoe verhouden de referentieregio's zich tot het Plan Samenleven van minister Somers?
- Voor onze regio geldt dat vele organisaties een historische samenwerking hebben opgebouwd georiënteerd op Waas en Dender, dit doorknippen zou grote gevolgen hebben op alle niveaus : gezinnen, medewerkers, organisaties, ...
- De SG pleit voor burgerlijke ongehoorzaamheid en een behoud van de bestaande regio.

5. Toekomst KWD

Terugkoppeling werkgroep KWD over de organisatievorm op de volgende stuurgroep
 Voorstel: Stuurgroep 15/12: formuleren strategische doelen, geënt op Visitatie, verbindingsdag en Vroeg en nabij.

Volgende vragen komen zowel uit de zelfevaluatie, de teams, uit het lerend netwerk, de stuurgroep als uit de nota van "Vroeg en Nabij". Op de Verbindingsdag werd hierover reeds gebrainstormd, voorstel om vanuit deze vragen strategische – en operationele doelen te formuleren.

Hoe werken we mee aan de versterking van basisvoorzieningen en aan preventie?
Hoe krijgt onze hulpverlening nabij en lokaal vorm?
Hoe ligt de regie bij kinderen en gezinsleden en hoe werken we samen met hen?
Hoe houden we samen vast zo kort als mogelijk, zo lang als nodig (continuïteit en gedeelde verantwoordelijkheid)
Hoe ondersteunen we samen medewerkers? Hoe ziet werkbaar werk eruit?
Hoe kunnen we de basisprincipes van Krachtgericht Waas en Dender concreter maken?
Hoe komen we tot maximale uitwisseling van verschillende expertises?

Kan de stuurgroep zich in deze vragen vinden, zijn er thema's die hier nog niet in vervat zitten?
 Verontrusting wordt niet als afzonderlijk thema benaderd, maar moet meegenomen worden in elke vraag

Opmerkingen SG :

- Belangrijk om thema verontrusting mee te nemen
- Uit de bespreking in de groepen op de verbindingsdag kwam heel sterk het thema preventie en aansluiten op de basisvoorzieningen naar voor
- De stuurgroep vindt het belangrijk om vast te houden aan onze basisvisie en in te zetten op preventie
- De verbindingsdag heeft de gedrevenheid van de verbindingsmedewerkers naar de gezinnen toe beter in beeld gebracht naar de stuurgroepleden. Als stuurgroep en werkgevers hebben we hier zelf een verantwoordelijkheid in op te nemen om deze positieve beeldvorming uit te dragen binnen de eigen organisatie ter ondersteuning van de verbindingsmedewerkers
- Aanvulling bij de vragen: Signalerende rol opnemen: tendenzen voelen en boodschappen aan de overheid aan koppelen

Hoe verder aanpakken?

De stuurgroep gaat akkoord om onze strategische doelen bottom up verder vorm te geven vertrekkend vanuit het voorwerk dat al gedaan werd op de verbindingsdag.

We willen hiervoor een gemengd groepje samenstellen met zowel verbindingsmedewerkers als stuurgroepleden en/of partners uit de verschillende sectoren. Deze groep zal dan voorstellen uitwerken voor de stuurgroep van 15/12.

Stuurgroepleden die willen deelnemen aan de werkgroep mogen dit via mail doorgeven aan de coördinator

6. Governance

- Critical friends

Toelichting door Charlotte Baeten.

- Periodiek aansluiten Yves Indeherberge (projectleider) op strategisch overleg met kernpartners en coördinatoren Oost- Vlaams
- Bespreking zelfevaluatie met projectleider en critical friends op 27/10

Wat willen jullie benadrukken vanuit de stuurgroep?

Opmerkingen :

Door de vele projectoproepen ontstaat een nog grotere krapte op de arbeidsmarkt, waardoor openstaande vacatures niet ingevuld raken en de partners concurrenten worden van elkaar in de “war on talent”.

- Visitatie 18/11

De visitatie wordt op vraag van het Agentschap Opgroeien op Oost Vlaams niveau georganiseerd. Doel van de visitatie : de samenwerkingsverbanden van die provincie zich voorstellen en we een dialoog voeren tussen beleid en praktijk. Er is een intersectorale delegatie die deelneemt aan deze visitaties.

Leidraad in bijlage.

Vanuit de stuurgroep willen we

+/- 4 vertegenwoordigers per samenwerkingsverband uitnodigen, waaronder de critical friend Overkoepelend willen we ervoor zorgen dat de 6 sectoren vertegenwoordigd zijn.

De visitatie gaat door van 13.30u tot 16.30u in Gent.

Wie wil hierop aanwezig zijn? Graag mailen naar de coördinator.

- 1G1P dag op 6/10, vertegenwoordiging uit KWD bestaat uit coördinator, kernpartner en regiocoaches

7. Stavaza verbindingsteam

- Cijfergegevens

Overzicht in bijlage

Opmerkingen :

Cijfers over caseload komen overeen met de andere projecten 1G 1P.

Bij de partnerorganisaties zijn grote verschillen in caseload, vergelijken is moeilijk gezien het verschil in opdrachten.

- Verdeling VTE

Overzicht in bijlage. In geel gemarkeerd: de openstaande vacatures.

In de huidige verdeling is er momenteel een ondervertegenwoordiging vanuit de sector Brede Instap in het Waasland.

In Dender kwam er 1 HT bij, gekoppeld aan de uren regiocoach, 30% verschuiving middelen van de Keerkring naar VCLB , 20% ingezet vanuit Oekraïnemiddelen (zie 9.), te verantwoorden vanuit hoger aantal aanmeldingen.

Voorstel om de HT van CLB die terugvloeit vanuit Team Sherpa in te zetten in NO Waasland, gezien daar nog geen CLBmedewerker is.

8. Partneroverleg

- Verbindingsdag als partneroverleg

De doelen van het partneroverleg komen overeen met de doelen van de verbindingsdag.

Alle partners waren vertegenwoordigd op deze bijeenkomst .

Daarom willen we vanuit het kernpartneroverleg voorstellen om de verbindingsdag te aanschouwen als partneroverleg voor het najaar.

- Voorstel om in de toekomst vanuit het forum netwerkoverleg jeugdhulp het partneroverleg KWD te organiseren ifv efficiënt vergaderen en overlap tussen verschillende overlegmomenten weg te werken

De stuurgroep gaat akkoord met het voorstel.

9. Oekraïne middelen en plan van aanpak vanuit KWD

Sinds september 20% van de middelen ingezet bij CLB medewerker om in kaart te brengen waar de noden liggen en in gesprek te gaan met lokale besturen

10. Varia

Oproep vanuit CGG : De preventiemedewerkers organiseren op 27/10 in de voormiddag een ontmoetingsmoment rond kinderen van ouders met psychische problemen.

Uitnodiging in bijlage.