



Aanwezig: Wim Colpaert (VCLB Waas en Scheldeland, kernpartner), Meggie Verstichele (DOP Oost-Vlaanderen), Johan Van Acker (VCLB Waas & Scheldeland), Tineke Wauters (coördinator), Veerle Vermeulen (Dienst Welzijn Sint-Niklaas), Ward Van Schoote (CKG Open Poortje), , Ann Van Hove (Sociaal Huis Stad Dendermonde), , Stijn Van Mele (Team Sherpa)

Verontschuldigd: Ilse Wauters (CGG Waas en Dender), Bert Vanacker (Hagewinde), Frederik Werbrouck (CGG de drie stromen), Bene Defleur (Spoor 56), Charlotte Baeten (K&G), Alain Slock (CAW)

1. **Welkom**
2. **Vorig Verslag: goedkeuring en opvolging**

Korte feedback over de visitatie:

Er was een delegatie van zowel opgroeien als onderwijs aanwezig.

De gelijkenissen en verschillen olijsten tussen de verschillende samenwerkingsverbanden in Oost-Vlaanderen was een interessante oefening. Deze werden uitgebreid gepresenteerd. Ook de uitdagingen (twee jobs, krapte op de arbeidsmarkt, financieringsmodel, complexiteit) werden uitgebreid toegelicht.

Yves Indeherberge vond het fijn om te horen van de werkgevers dat de verbinding tussen het samenwerkingsverband en de moederorganisaties goed zit.

Continuïteit: er komt continuïteit in het overleg tussen de drie samenwerkingsverbanden. Het is zeer zinvol om informatie uit te blijven wisselen. Een bezorgdheid is natuurlijk wel dat de overheid dan misschien zou kunnen denken 'organiseer het dan provinciaal'.

De stuurgroep vindt het een goed idee om de presentatie van de visitatie ook te brengen voor de stuurgroep leden van alle Oost-Vlaamse samenwerkingsverbanden samen, maar met cijfers van 2022.

3. Organigram

Uit het verslag van de stuurgroep van 31/01/2022:

"De meerprijs van de uitbreiding coördinatie uren worden gefinancierd door de kernpartner."

"De aanwerving van een stafmedewerker wordt gefinancierd met de middelen van de kernpartner."

"De verhoging van de tewerkstellingspercentages van de teamcoaches worden gefinancierd met middelen van de kernpartner"

Ter herhaling: van waar komt deze wijziging?

Door het vertrek van Ann Dewulf (voormalig coördinator) werd gezocht naar een nieuwe structuur. Zij gaf aan dat de job inhoud van de coördinator niet meer haalbaar was binnen het voorziene urenpakket. De opdracht en verantwoordelijkheid werd fors uitgebreid. Naast de inhoudelijke aansturing zijn er heel wat administratieve taken bijgekomen.

Zie bijlage organigram 2021 en nieuw organigram 2022.

Verschillen:

- Coördinator (Tineke) werkt 3,8 uren extra en concentreert zich enkel op de inhoudelijke taken
- Stafmedewerker (Silke) werkt 18 uren en neemt de administratieve taken op
- Functie van teamcoach verdwijnt. Deze taken worden verdeeld over Tineke en de regiocoaches
- Regiocoach in ZW (An VR) krijgt 19 uren extra wegens de grootte van het team

De bovenbouw is dus gedaald in uren, waardoor we 16% overhead hebben, wat vergelijkbaar is met de andere samenwerkingsverbanden (RTJ De Tafels en Samen 1 plan Gent).

Tineke haalt aan dat het een meerwaarde is dat An en nu ook Willem 100% in dienst zijn (An 100% als regiocoach, Willem 50% als regiocoach en 50% als verbindingsmedewerker). Ze zijn meer bereikbaar, meer flexibel, er is meer ruimte om dingen op te vangen. Idealiter zou dit voor de regio Noord-Oost ook een meerwaarde zijn.

Silke plaatst het organigram op de website.

4. Financieel

Eindafrekening 2021, prognose 2022 en begroting 2023 in bijlage.

We kunnen uit deze cijfers besluiten dat we ook financieel de gevraagde loonsverhoging van Tineke kunnen financieren. Tineke gaat naar loonbarema K5 (paritair comité DOP). Wim neemt contact op met DOP om dit verder in gang te zetten. Haar loonsverhoging zal doorgevoerd worden met terugwerkende kracht (vanaf maart 2022).

Reactie stuurgroep:

- Hoeveel gebouwen huren jullie?
3, voor elke regio 1. Er heerst de vraag of we niet naar 2 of 1 locaties zouden gaan. Enerzijds om de kosten te drukken, anderzijds ook om de samenhangigheid tussen de medewerkers te bevorderen. Dit zou wel consequenties hebben voor verplaatsingskosten, arbeidstijd en bereikbaarheid. Dit zal op de agenda van het werkgeversoverleg worden geplaatst.
- Wanneer kan een stuurgroep rechtsgeldig iets beslissen? Hierrond moeten we een duidelijk reglement opstellen (zoals bij het vroegere RWO). Zo kunnen er op deze stuurgroep beslissingen worden genomen, gekoppeld aan de agenda. Leden die niet aanwezig kunnen zijn, kunnen vooraf hun mening doorgeven of iemand afvaardigen. Dit zetten we op de agenda voor de volgende stuurgroep.

5. Strategische doelen

Deze bijlage werd vooraf doorgestuurd.

Het is een eerste werkdocument. Het is de bedoeling om er de komende twee jaar verder aan te werken. Welke terugkoppeling wordt er verwacht vanuit de stuurgroep?

- Er zijn een aantal doelstellingen vooropgesteld. Wat zijn de tussentijdse resultaten die behaald worden? Zowel cijfers als kwalitatief, inhoudelijk.
- Tweejaarlijks rapporteren: dit is een manier van bijsturen
 - o Juli 2023: het proces terugkoppelen op de stuurgroep

- Eind 2023: cijfers en resultaten, prognose voor het komende jaar rapporteren op de stuurgroep

6. ELP

- Vorming door ELP

Er kwam een vraag vanuit Radar om workshops te geven rond preventie en vroeg detectie aan leerkrachten en hulpverleners. Telkens 3 sessies. Dit zijn betalende sessies. Het voorstel is vanuit de CGG's om dezelfde tarieven te gebruiken als hun tarieven rond vorming en consult. Dit wordt nog verder uitgeklaard met Radar. We bekijken nog hoe er inhoudelijk kan samengewerkt worden met de preventiewerkers vanuit het CGG hierin.

De inkomsten die we hierdoor genereren zouden we kunnen inzetten voor materiaal voor ELP/verbindingsteam.

Reacties vanuit de stuurgroep:

- Kunnen wij als gesubsidieerd samenwerkingsverband geld verdienen? In andere samenwerkingsverbanden doen ze dit wel betalend. Wim vraagt dit na bij Yves Indeherberge
- Behoort dit tot het takenpakket ELP? Uren voor kinderen en jongeren kunnen hiervoor in gedrang komen en dit is toch niet de bedoeling?
- Wat is het specifiek thema? (dit is nu heel breed omschreven)
Er moet dan een beleid uitgedacht worden op verschillende niveaus, anders worden het 'losse flodders', eenmalige acties zullen weinig uithalen
- Komen we niet in conflict met pedagogische begeleiding?
- Er bestaan al zoveel instanties die zulke vormen geven aan scholen, waarom zouden wij dit dan ook nog doen?

Er is weinig enthousiasme rond dit thema. De sessies die gepland staan (1 school) laten we doorgaan en we bekijken verder of we dit opnemen binnen onze kernopdracht en of dit bij onze visie past.

Hier komt weer de vraag naar boven: 'Wat zijn de basisprincipes voor ons om beslissingen te nemen over inhoudelijke thema's op niveau van de stuurgroep'?

- Toelichting over ELP CLB

Het CLB krijgt ook een budget voor ELP. De middelen worden toegekend per CLB adhv leerlingenaantallen. Alle vrije CLB's zullen deze middelen aanvragen, van GO! Hebben we nog geen informatie. Voor Waas en Dender zal het gaan over 1.6 VTE, verdeeld over 4 vestigingen. De uren worden verdeeld over 4 vestigingen omdat de ELP dan dichtbij de scholen is. Het gaat over kortdurende begeleidingen (max 10 sessies).

De doelgroep bestaat uit jongeren van 2,5 tot 18 jaar, niet alleen kinderen die tot de scholen behoren van VCLB W&D, maar in eerste instantie wel. Het CLB start met individuele begeleidingen, maar wil mogelijks in de toekomst in gesprek gaan met privé psychologen om hen mee te ondersteunen in het organiseren van groepstrainingen.

Reactie van de stuurgroep:

- Het is belangrijk om samen te zitten rond de noden en expertises van alle ELP's over heel Waas en Dender -> dit komt ook op de netwerkstuurgroep Jeugdhulp aanbod.
- Er moet bekeken worden wie welke hulp aanbiedt. Op deze manier vermijden we overlap en onduidelijkheid bij doorverwijzers. Cliënten mogen niet terechtkomen op verschillende wachtlijsten.
- Deze nieuwe evolutie zal tevens op niveau van de eerstelijnszones worden besproken. Veerle wil indien nodig contact opnemen met de voorzitter van ELZ.
- Idealiter moet er samengewerkt worden vanuit één aanmeldpunt. Alle aanvragen voor ELP centraliseren. Op dergelijke wijze zijn alle voorzieningen op de hoogte waar aan te melden (geen verschillende mogelijkheden). Het centraal onthaal kan achter de schermen van de cliënt dan doorverwijzen naar de juiste ELP. Zo voorkom je ook dat er verschillende wachtlijsten ontstaan.
- In januari staat er een overleg gepland met alle coördinatoren binnen de conventie ELP.
- CLB en KGWD zullen zich prioritair richten op de kwetsbare gezinnen.

7. Varia

Er wordt een werkgeversoverleg gepland.

De data van de stuurgroep voor 2023 zijn terug te vinden op de website van KGWD.