



Aanwezig: Elcke Casier (Blijdorp), Ward Van Schoote (CKG Open Poortje , Hilde Lammens (Hagewinde), Ann De Backer (Spoor56), Stijn Van Mele (Team Sherpa), Hilde Smits (vzw Lia), Nele Meybosch (Sint Lievenspoort), Eve Achtergael (CAR Zele), Elke Schoof (Huis van het kind Sint-Niklaas), Erika Rombaut(de Keerkring), Meggie Verstichele, Tineke Wauters
Verontschuldigd: Liselot Desmet (K&G), Sofie Fraeye, Katelijne (CAW), Liesbet Heirbaut (Tanderuis)

Hoe gebeurt de uitwisseling verbindingsteam – netwerk/ moederorganisatie ? Waar zie je mooie bewegingen ? Wat werkt al ?

Ward :

regie bij het gezin strookt met visie CKG stem van het kind

meer duidelijkheid , transparante communicatie naar ouders, duidelijkheid bij aanmeldingen (Eve, Nele)

Kruisbestuiving expertise in interne werking bv drieluik wordt ook in eigen organisatie gebruikt (Elcke)

Regiocoach zorgt voor verbinding van medewerkers met moederorganisatie (ook medewerkers die enkel in VT werken)

Hilde L:

Samenwerken met netwerk (tools meegenomen in moederorganisatie)

Meer verbindingsmedewerkers geeft meer kansen tot transfer bv op teamvergaderingen worden circulaire vragen gesteld

Expertises worden in begeleidingen met gezinnen uit moederorganisatie gebruikt en vice versa

Innovatieve hulp : fijn om met eigen expertise aan de slag te kunnen

Ann :

Uitwisseling nieuwe ideeën

Visie rond netwerk wordt meer meegenomen in eigen werking

Meer zicht op sociale kaart

Sneller reflex om rond de tafel te gaan zitten en de regie bij de gezinnen en de groep te leggen

Contextbegeleidingen die starten na een traject 1G 1P gaan vlotter : al veel dingen benoemd, al stappen gezet, duidelijke vragen

Stijn :

Vinden van dialoog , kritisch kijken naar hulpverlening wordt daar gelegd waar het moet liggen, spreken met elkaar waar het moet en ook dialoog vinden op inhoudelijk niveau

Kansen blijven zien en blijven inzetten op het hogere doel

Verbindingsmedewerkers tonen veel engagement om met de gezinnen aan de slag te gaan vanuit regie bij de gezinnen

Hilde S:

Beroep doen op elkaars expertise, uitwisseling visual harvesting,..
De connectie met anderen vanuit hun expertise wordt vlugger gemaakt
Op intake meer netwerk uitnodigen
Inspiratie vinden bij elkaar bv gezinsplan

Nele :

Brede kennis bij onthaal verbindingsteam
Sneller werken
Alle partijen worden van in het begin betrokken en er wordt krachtgericht gewerkt
Er wordt snel de link gelegd naar alle sectoren (van eilandjes naar samenwerking)

Eve:

Coördinatie wordt opgenomen door verbindingsmedewerker, iedereen van netwerk al rond de tafel,
makkelijkere opstart specifieke hulp

Elcke :

Meerwaarde van kortdurend werken, geeft andere dynamiek
Verbinden met elkaar is een attitude binnen het team van Dender, wat maakt dat ondanks de wissels
het team er toch blijft staan

Elke S:

De verbindingsmedewerker heeft werking inhoudelijk toegelicht, dit werkt naar de collega's toe
Er wordt laagdrempelig gewerkt
Veel expertise
Mooie Ervaringen met gezinnen die op eigen kracht verder kunnen na het traject 1G 1P
ELP aanwezig in Huis van het kind, werkt laagdrempelig, korte lijn om vragen te stellen

Erika :

Wat werkt (nog) niet ?

Elke S:

Elkaar nog sneller kunnen vinden Verbindingsteam- hulpverleners
Helderheid in traject brengen
Perspectief van betrokken hulpverleners meenemen in traject
Uitwisseling over de 3 regio's kan nog sterker
Wisselende aanpak bij verbindingsmedewerkers
Hoe wordt de link gelegd met volwassenenhulpverlening, huisvesting, ... niet-jeugdhulp
Hoe staan we tov basisprincipes bv (termijnen) tempo gezinnen ?

Eve:

Als CAR start, stopt 1G1P – we missen nazorgtraject – 1G1P als houvast- continuïteit
Toegankelijkheid ELP voor inhoudelijke expertise wordt gemist door afstand – te lange wachtperiode
Expertise ook buiten verbindingsteam zoeken, wie zijn onze partners ?

Nele:

Betere kennis bij eigen dienst over 1G 1P nodig
Zoeken naar goede verbinding zonder verbindingsmedewerker uit eigen organisatie

Hilde S:

verbindingsmedewerkers voelen zich nog onzeker

Zware aanmeldingen schrikken soms af

Aanmeldingen vanuit vraag naar innovatieve hulp

Teamvergaderingen verlopen moeizaam, te weinig uitwisseling inhoudelijke casussen

Stijn:

Zijn de leidende principes in beeld bv HV- facilitator , als echt luisteren naar gezinnen een leidend principe is, hoe vertalen we de methodieken/visie vanuit Sonestra dan ?

Voor sommige gezinnen niet duidelijk wat we doen

Zijn de wederzijdse verwachtingen duidelijk (gezinnen)

Uitwisselen expertise binnen de verbindingsteams

Hoe vertaalt krachtgericht werken zich in het onthaal?

Netwerkversterkend werken komt nog weinig aan bod op intervisie

Beeldvorming en samenwerking Team Sherpa uitklaren zodat de vragen van gezinnen terug centraal komen te staan

Hoe bewegen bottom up - top down ?

Verschil in VT – leiderschap : Welke verschillen mogen er zijn ?

Hoe leren van elkaar ?

Ann:

Bewaken van expertise uit de moederorganisatie

Vasthouden van gezinsplan : hoe zorgen voor continuïteit ? Hoe zorgen voor een betere samenwerking met hulpverleners die verder samenwerken met het gezin ?

Hilde L:

Wissels bij verbindingsmedewerkers weegt op de andere verbindingsmedewerkers die blijven

Veel aanmeldingen – weinig ruimte om op te starten, verwachtingen naar VM

Op regioteam minder ruimte om visie uit moederorganisatie in te brengen

Medewerkers die niet in moederorganisatie werken missen expertise

Meer focus op oplossingsgerichte op intervisie nodig

Ward

Hoe inzetten van expertise ?

Soms te weinig ondersteuning voor VM, aanwezigheid van ondersteuning

Te weinig middelen om VM meer uren te geven, bang om zo goeie medewerkers te verliezen

Elcke

Hoe nazorg bieden ?

Hoe structureel ondersteuning bieden van MW samen met de coach uit de moederorganisatie ?

Erika

Werken vanuit sociale netwerkstrategieën: hoe vertalen in de praktijk ?

Ondersteuning vanuit moederorganisatie

Bezorgdheid over draagkracht VM

Hoe kan de VM de gezinnen loslaten ?

Op welke vragen zoeken we een antwoord, waar willen we actie in ondernemen ?

Hoe ondersteunen we samen de medewerkers ? verbindingsteam - moederorganisatie
Bv luisteren naar de medewerkers

Hoe komen we tot maximale uitwisseling van expertise ?
Binnen verbindingsteam – moederorganisaties – partnerorganisaties – andere sectoren (ander engagement van partners tov andere sectoren)
Hoe verschillen waarderen ?

Hoe komen we tot leidende principes ?
Hoe de basisprincipes concreter, zichtbaar maken ? Naar elkaar toe en naar buiten toe ?
Wat verstaan we onder netwerkversterkend, krachtgericht werken, .. ?
WHY? HOW? WHAT?
Hoe kan het traject zichtbaarder worden ?

Hoe kunnen verbindingsteammedewerkers goed samenwerken met andere betrokkenen rond de gezinnen vertrekkend vanuit de regio bij gezinnen?

Hoe gaan we hiermee verder aan de slag ?

Vragen aftoetsen bij de teams. Kloppen de thema's ?
Wat zijn de prioriteiten voor de regioteams ?
Daarna met deze groep komen tot ideeën om voor te leggen op de teams.

Idee om hier op de Verbindingsdag op 15/9 hiermee aan de slag te gaan.
Wie wil hier mee over nadenken ?

Feedback over vandaag

Transparantie en participatie zijn belangrijk
Eigen beeld wordt verbreed
Op deze manier wordt verbinding gemaakt met partners zonder verbindingsteammedewerker

Volgende samenkomen donderdag 29/9 van 13.30u tot 16u in het CAW Dendermonde.