



Aanwezig: Wim Colpaert (VCLB Waas en Scheldeland, kernpartner), Tineke Wauters (coördinator), Bert Vanacker (Hagewinde), Johan Van Acker (VCLB Waas & Scheldeland), Arnold Schaeck (CKG Open Poortje), Ilse De Block (de Keerkring), Veerle Vermeulen (Dienst Welzijn Sint-Niklaas), Frederik Werbrouck (CGG de drie stromen), Ingrid Van Vaerenberg (Sociaal huis stad Dendermonde), Alain Slock (CAW), Charlotte Baeten, Ilse Wauters (CGG Waas en Dender), Sofie Fraye

Verontschuldigd: Ingrid Van Vaerenberg (Sociaal huis stad Dendermonde),

1. Terugkoppeling vorig verslag

Verslag wordt goedgekeurd.

2. Modules Team Sherpa

Stand van zaken na vorige stuurgroep:

- Er is een gesprek geweest, zoals afgesproken op de vorige stuurgroep, tussen Bert (moderator) CAW en Hof Ter Welle (vertegenwoordigers van Team Sherpa) en KGWD (vertegenwoordiging stuurgroep KGWD).
- Voorstel CAW: ruil modules PH tussen CAW en VCLB.
- Er werd afgesproken om deze piste verder te onderzoeken.
- Ondertussen ging er ook een gesprek door met Opgroeien (Kim Craeynest en Yves Indeherberghe). Bij dit gesprek waren eveneens een vertegenwoordiging van Team Sherpa en KGWD aanwezig.
- Kim Craeynest bezorgde nadien een mail. De switch tussen de modules is mogelijk beide werkgevers akkoord zijn. De de middelen van 1G1P moeten in 1G 1P blijven
- Tijdens een overleg tussen de medewerkers van Team Sherpa en hun stuurgroep werden de voorlopige gemaakte keuze betreurt.
- Als gevolg van dit overleg zal Stijn Deriemaker, David De Brouwere (departement opgroeien) contacteren om andere oplossingen te zoeken. Voorlopig hebben we hierover nog geen antwoord.
- De openstaande vacature blijft ondertussen on hold staan. Aangezien deze middelen reeds geruime tijd niet worden ingezet zal het CAW deze middelen terugstorten aan de kernpartner.

Reacties van de stuurgroep:

- Laat ons samen zoeken naar een structurele lange termijnoplossing, waarbij de constructieve samenwerking kan verdergezet worden tussen beide intersectorale teams.
- De personeelsproblemen kunnen nadien worden bekeken.
- We zijn en blijven bezorgd rond het welbevinden van de verschillende personeelsleden in beide intersectorale teams.

- Het is belangrijk is dat de middelen 1G1P behouden blijven binnen het samenwerkingsverband. Dit is de duidelijke boodschap van het Agentschap Opgroeien.
- Bij de te zoeken oplossingen wensen we geen precedentes te scheppen die de werking van het samenwerkingsverband wellicht ondergraven.

Hoe kijken we naar de toekomst van ons concept, teamwerking, teamorganisatie ?

- We willen maximaal het concept van de teamwerking bewaken.
- We vragen ons af waarom in de andere Oost-Vlaamse samenwerkingsverbanden dit thema geen inhoudelijk item is ?
- Het uitbouwen van een intersectoraal team is geen eenvoudig gegeven.
- De effecten naar de gezinnen en op de werkvloer zijn wel positief.
- In de voorbije maanden krijgen we echter diverse signalen rond de houdbaarheid en verdere haalbaarheid van de huidige teamstructuur (tewerkstellingsgraad medewerkers, enz.).
- We krijgen hierover diffuse signalen. Medewerkers geven aan dat het voor hen best ok is en dat dit thema bij hen niet leeft. Sommige werkgevers zenden andere signalen uit.
- Willen we dit thema grondig bespreken zullen we dit moeten doen vanuit een perspectief dat de persoonlijke bezwaren en belangen niet vooropstelt. Principiële bezwaren moeten wel het gesprek inhoudelijk kunnen vorm geven.
- Bert stelt voor om een denkoefening hierover uit te werken. Wanneer hij hiermee klaar is, bezorgen we dit aan alle stuurgroep leden en agenderen we dit op een volgende stuurgroep.

3. Crisisplan: stand van zaken:

- Er is een provinciale werkgroep op woensdag 29/11 van 15 tot 17u om de vervolghulp na crisis (middelen voor de samenwerkingsverbanden 1G1P) verder uit te werken.
- Vraag aan de stuurgroep leden om aan te sluiten. Johan zal aansluiten.
- Binnen onze teams is er een eerste bespreking rond dit thema gebeurd. Hun feedback zal door de coördinator op de provinciale werkgroep worden meegenomen.
- We plannen een verkennend gesprek met Domo Waasland ivm werken met vrijwilligers.

4. Referentieregio's, stand van zaken:

- Er is een gesprek geweest met de kernpartners van Oost-Vlaanderen, en een vertegenwoordiging van het Kabinet en het departement opgroeien. We mogen en kunnen voorlopig in de huidige constructies verder werken, maar er is ons gevraagd na te denken over een plan B.
- Belangrijk is om ons vooral te liëren met de ELZ's.

5. Cijfers verbindingsteam

- Lage cijfers lopende trajecten ELP Dender en verbindingsteam NO.
- Cijfers ELP zijn nog steeds hoger dan bij de verbindingsteams. Vorige stuurgroep werd benoemd dat het belangrijk is om tegelijk met gezin en de kinderen uit het gezin aan de slag te gaan. Ondertussen zien we dat er meer trajecten samen worden gelopen. Er is meer samenwerking tussen de ELP's en de verbindingsteams.
- Daarnaast is het uit onderzoek ook aangetoond, dat het ook zinvol is om enkel met kinderen te werken om hun draagkracht te vergroten.

- We moeten blijven inzetten op communicatie over de meerwaarde van het samenwerkingsverband (vooral in de regio Noord Oost).
- Hoe kunnen we de impact van onze werking meten ?

6. Huishoudelijk reglement

Dit wordt geagendeerd op de volgende stuurgroep

7. Herpositionering module DOP: voorstel (zie bijlage functieomschrijving inhoudelijk ondersteuner)

Piste om VZW LUS in te schakelen, verkennen en terugkoppelen naar de stuurgroep.
Nadien nemen we een beslissing om een vacature uit te schrijven.

8. Varia

Er werden geen varia punten besproken.