



Aanwezig: Wim Colpaert (VCLB Waas en Scheldeland, kernpartner), Tineke Wauters (coördinator), Bert Vanacker (Hagewinde), Johan Van Acker (VCLB Waas & Scheldeland), Ward Van Schoote (CKG Open Poortje), Ilse De Block (de Keerkring), Veerle Vermeulen (Dienst Welzijn Sint-Niklaas), Alain Slock (CAW), Hilde Van Den Hende (DOP)

Verontschuldigd: Ingrid Van Vaerenberg (Sociaal huis stad Dendermonde), Sofie Fraye (Hof ter Welle), Frederik Werbrouck (CGG de drie stromen), Charlotte Baeten (Opgroeien), Ilse Wauters (CGG Waas en Dender)

1. Terugkoppeling vorig verslag

Verslag wordt goedgekeurd.

2. Voorstel van begroting:

Toelichting en bespreking

- Module DOT vzw vloeit terug naar het samenwerkingsverband.

De vzw kwam tot deze beslissing om volgende redenen: de missie van DOT vzw situeert zich in het coachen en ondersteunen van hulpverleners in diversiteitsgevoelig werken in de jeugdhulp en niet in het zelf begeleiden van gezinnen.

Hun opdracht werd uitgebreid, waardoor hun expertise nu ook kan ingeschakeld worden vóór de toegangspoort.

Hoe zetten we deze module in ?

De coördinator stelt voor om in gesprek te gaan met Fiola vzw, omwille van 2 redenen:

Bij de verbindingsmedewerkers is er een nood aan expertise in het samenwerken met ouders met een mentale beperking, daarnaast is Fiola vzw een grote partner in onze regio, die momenteel geen deel is van het samenwerkingsverband. Fiola is reeds aanwezig in de twee andere samenwerkingsverbanden in Oost-Vlaanderen.

Bij de start van de teamwerking haakten zij af omwille van bepaalde verwachtingen in de engagementsverklaring.

Conclusie:

Bert koppelt dit voorstel terug naar de VAPH partners.

Volgende stuurgroep neemt de stuurgroep een beslissing obv de noden vanuit de praktijk en het project 1G1P.

- Extra ingezette middelen

Momenteel werkte 1 verbindingsmedewerker 6u aanvullend op haar part time functie vanuit CKG het Open Poortje van 1/6/2023 tot 31/12/2023.

De medewerker wil dit graag verderzetten in 2024 indien mogelijk.

Conclusie:

De stuurgroep gaat er van uit dat er voldoende restmiddelen zullen zijn om deze extra uren te financieren vanuit de niet ingezette middelen.

- De begroting rond de financiële middelen vanuit het crisis- en investeringsplan wordt best toegevoegd.
- Door de anciënniteitscorrectie door het Agentschap Opgroeien vanaf 2023 is dit niet langer een uitgave vanuit het samenwerkingsverband.

Er zullen dus niet ingezette middelen terugvloeien naar het samenwerkingsverband.

We moeten met de stuurgroep bekijken hoe we deze restmiddelen gaan inzetten in 2024.

3. Crisisplan: stand van zaken:

3.1. Algemene bedenkingen

- De bijkomende opdrachten vanuit het crisis- en investeringsplan blijven gemengde reacties oproepen:
Enerzijds een bezorgdheid over de veelheid van bijkomende taken en de (tijds)druk in de uitvoering hiervan.
Anderzijds zien we hier ook kansen om samenwerkingen te versterken en nieuwe samenwerkingen op te bouwen ifv een betere ondersteuning voor de jongeren en gezinnen.

Conclusie :

Vanuit de coördinatoren van de verschillende projecten werd reeds het signaal gegeven naar Opgroeien rond de druk op de coördinatoren en netwerken.

We blijven dit signaal gezamenlijk geven.

De rol van de coördinator verschuift hierdoor nog meer van het operationele naar het strategische niveau.

Om deze rol te kunnen vervullen zoeken we inhoudelijke versterking ter ondersteuning van de operationele werking.

Om de regierol vanuit het netwerk een invulling te geven die aansluit bij de reeds bestaande initiatieven op lokaal en bovenlokaal niveau moeten we dit thema op de agenda plaatsen van de stuurgroep en willen we het kernpartneroverleg uitbreiden met 2 stuurgroep leden ter ondersteuning van de coördinator en kernpartner.

- Binnen de lijnen vanuit het crisis- en investeringsplan is het belangrijk om de opdrachten van 1G1P te bewaken.

3.2. Bespreking lijnen van het crisisplan:

Flexibele vervolghulp

Afbakening

Binnen de crisisbegeleiding ziet men 2 soorten situaties :

- ❖ De groep van cliënten met een nood aan specifieke en langdurige ondersteuning.
- ❖ De groep van cliënten waar in de crisis een kans zit tot verandering. Vanuit de crisis kan er ingezet worden op een aantal doelen. Gezinnen kunnen op deze manier uit het intensievere zorg circuit worden gehouden.

Vanuit 1G1P moeten we werken met de tweede groep, dit sluit aan bij de missie van 1G1P.

Om te kwantificeren hoeveel trajecten we kunnen bieden met dit budget, vertrekken we vanuit de invulling binnen een module positieve heroriëntering.

Vanuit de middelen die we genereren vertaalt zich dit in max 24 trajecten per jaar.

Invulling opdracht

De flexibele vervolghulp zal er inhoudelijk niet anders uitzien dan een regulier 1G1P traject.

Waar zitten de verschillen?

Er wordt sneller geschakeld:

Binnen de 5 werkdagen antwoord aan crisisteam.

Binnen de 2 weken een eerste gesprek/tafel met het gezin samen met de crisisbegeleider.

De doelen vanuit de crisisbegeleiding vormen de basis voor het gezinsplan binnen de vervolghulp.

De begeleiding kan intensiever, max wekelijks gesprek.

De begeleiding is kortdurend: 3 maanden.

We zorgen voor continuïteit in de hulpverlening : indien nodig kan na de flexibele vervolghulp naadloos geschakeld worden naar een regulier 1G1P traject.

Hoe organiseren we ons?

Conclusies uit de denkoefening:

We zetten in op vorming voor alle verbindingsmedewerkers (vooral in het kijken naar crisis als kans tot verandering).

We kiezen voor een inbedding in de bestaande teamwerking obv pro's:

- Continuïteit in zorg kan verzekerd worden naar gezinnen.
- Verdeling in draagkracht.
- Algemene opbouw expertise.
- Stabiliteit in organisatiewijze bv bij wegvallen collega's.
- Verder bouwend op bestaande structuur.

Uitdagingen die we mee moeten nemen in de uitwerking:

- Monitoring en registratiesysteem.
- Rol onthaal in afbakenen indicaties en doelenformulering vanuit crisisbegeleiding.
- Flexibiliteit in agenda's
- Draagkracht medewerkers

Hoe de 2 modules inzetten?

We plaatsen een vacature voor 2 halftijdse verbindingsmedewerkers, die ook een deel zullen werken met gezinnen binnen vervolghulp.

De vacature wordt verspreid binnen de werkgevers en via de platformen.

Vrijwilligers

Hoe organiseren we deze actielijn?

De stuurgroep gaat akkoord met volgend voorstel:

Samenwerking uitbouwen met Domo Waasland:

- Aanwerven halftijds vrijwilligerscoach ifv de opdrachten vanuit de actielijn
- Versterken reguliere werking van DOMO om gezinnen in heel de Waas en Dender regio te kunnen ondersteunen.

Gezinszorg

Opdrachten (zie BVR).

De coördinatie zal op Vlaams niveau gebeuren.

We stemmen al voorbereidend af met de lokale teams.

Voor de concrete uitwerking wachten we af tot er een coördinator is aangesteld.

Samenwerking NAFT

Deze lijn wordt getrokken door de NAFT partners.

Onderwijsinternaten

Zie verklarende nota.

Op 26/1 gaat een inspiratie dag door vanuit Opgroeien.

Vanuit ons samenwerkingsverband kunnen 4 mensen deelnemen.

Terugkoppeling op volgende stuurgroep.

4. Huishoudelijk reglement

Niet besproken

5. Varia