Krachtgericht
Waas en Dender

Stuurgroep

15 september 2026

verslag

Aanwezig: An Van Roey (coördinator), Silke Van Raemdonck (stafmedewerker KWD), Karolien Van De Steene (Spoor 56), Ilse De Block (De Keerkring vzw), Wim Colpaert (VCLB Anker, kernpartner), Charlotte Baeten (Opgroeien) Ilse Wauters (CGG Schelde Dender Waas), An De Kryger (Opgroeien) Sam De Laet (VCLB Anker), Liesbeth Vergauwen tvv Veerle Vermeulen (Dienst Welzijn Sint-Niklaas), Evelien Stragier (DOP), Bert Vanacker (MFC De Hagewinde), Iris De Nil (Iroj ondersteuner)

Verontschuldigd: Ingrid Van Vaerenberg (Huis van het Kind, stad Dendermonde), Ward Van Schoote (CKG Open Poortje), Alain Slock (CAW),

1. Opvolging vorig verslag

Kort overlopen en goedgekeurd.

2. Toelichting interfederaal plan/ perinataal programma door Charlotte Baeten en An De Kryger

Zie ppt.

Hoe verhouden we ons als 1G1P netwerk?
Welk opdrachten liggen hier voor ons als 1G1P netwerk?
Welke rol nemen we op in het perinataal programma?
Nemen we deel aan de BIB-tool?

- De ultieme doelstelling van de BIB-tool: kwetsbaarheid detecteren, van elkaar kunnen zien of er partners reeds met een dossier bezig zijn, mogelijkheid tot samenwerken...

Reactie SG:

- Het is een meerwaarde om de visie van 1G1P mee te nemen in dit plan o.a. door de methodieken die zij gebruiken.
- Versnelling: als een verbindingsmedewerker mee aan tafel zit en mee een beslissing neemt, dan zou de casus al kunnen worden opgenomen door 1G1P, en niet eerst nog aangemeld moeten worden via het reguliere aanmeldingssysteem.
- De regie van het gezin moet bewaakt worden. Niet alleen de zwangere mama moet betrokken zijn maar ook de vader/ partner enz.
- Zolang het gezin zelf niet in de BIB-tool kan, strookt dit niet met de principes van 1G1P.
- Maar is het ook tegen de principes als je de BIB-tool opent samen met het gezin, om de vragen samen te lezen en aan te vullen?
- 1G1P zien we niet als diegene die mee de screening uitvoert.

- Casusoverleg gebeurt nu zonder de 'zwangere mama'. Moeten we niet nadenken om die blijvend te betrekken?

Conclusie:
- We wachten enerzijds de regelgeving af.
- Het is een samen verhaal tussen de zorgsector en de welzijnssector.
- De regie van het gezin moet bewaard blijven.
- Nog niet actief deelnemen aan de BIB-tool.
- Een kleinere groep zoomt hierop in tegen de volgende stuurgroep (An de Kryger, Charlotte Baeten, An Van Roey en Ilse De Block).

3. Voorstel stappenplan in functie van de conceptnota.

24/09 online infomoment met het Agentschap Opgroeien.
30/09 moment met de Opgroeipartners, brainstorm rond oriëntatiewerking.
1/10 verbindingsdag:
- Tijdens de verbindingsdag hadden we graag in de voormiddag de conceptnota toegelicht aan alle verbindingsmedewerkers, maar aangezien de 1G1P-dag gereduceerd werd tot een online infomoment, twijfelen we of dit wel een goed idee is.
- In de namiddag zitten we graag samen met werkgevers en stuurgroep leden over de roestmiddelen, financiële verantwoording etc.

27/11 provinciaal overleg tussen Opgroeien, werkgevers en partners (vrijdagnamiddag in Gent), samen met de 2 andere samenwerkingsverbanden.

Reactie SG:

- Is het een idee om de richtingen toe te lichten? Dit kan inhoudelijke zaken naar boven halen bij de medewerkers: waar maken ze zich zorgen over? Deze input kunnen we gebruiken voor de verdere gesprekken met Opgroeien in het kader van de conceptnota.
- De concrete lijnen die zeker zijn, delen met de medewerkers.

De uitnodiging voor de verbindingsdag wordt ASAP verstuurd, als er te weinig directies aanwezig zijn, herbekijken we de namiddaginvulling.

4. Regionale zorgzones (zie bijgevoegde tekst)

Moeten we hier al stappen in ondernemen?

Reactie SG:
- Hoe kijkt Opgroeien hiernaar?
- Welke samenwerkingsverbanden gaan er gevormd worden?
- Bevraag eerst het Agentschap: hoe kijken zij naar de regionale zorgzones? Logische om daarna te kijken welke stappen we moeten zetten.
- Of ga eerst samenzitten met RTJ De Tafels om daarna met een 'voorkeur', de vraag te stellen aan Opgroeien:
    - Informeel werd dit gesprek gevoerd. De conclusie was hier alles te laten zoals het is. Maar dit is ondertussen reeds enkele maanden geleden.

5. Varia

- Stavaza besteding restmiddelen
    - Medewerkers werden bevraagd en zij die extra uren wilden, worden momenteel ingezet. Dit is dus lopende.
    - Overkop: hier komt iemand extra vanuit De Knoop om het overkop huis in Lokeren te versterken.
    - Er worden extra vormingen aangeboden vanuit vzw Lia rond schooluitval.
    - We bekijken nog of er casussen nood hebben aan bijschakeltrajecten -> outputfinanciering, maar dit is een moeilijker proces.
    - Alle reeds lopende projecten werden verlengd tot en met 31/12/2026.

- Teamproblematiek ZW
    - In het team ZW zijn veel verschuivingen in medewerkers.
    - De vele teamveranderingen zorgen steeds voor een nieuwe dynamiek, ook de verandering in teamcoach.
    - We schakelden een externe firma in voor een 2-daagse vorming en coaching traject.
    - Teamvergaderingen gaan nu door in duo: Kim + Willem om Kim te ondersteunen in haar groei naar coach.
    - Oproep om werkgevers zeker te betrekken bij dergelijke situaties.
    - Uit de 2-daagse zijn er ook interessante dingen gekomen voor de andere teams
        - Is het een idee om dit aanbod ook te doen voor de andere teams?

- We moeten waakzaam zijn over de ELP's. CGGZ krijgt geen rechtstreekse info over de ELP werking binnen 1G1P. Vraag naar de coördinator en kernpartner om dit actief op te volgen.

- Bezorgdheid vanuit VCLB Anker i.v.m. de rol/positie van het kernpartnerschap in de conceptnota 'netwerken laagdrempelige jeugdhulp'. Mocht hierover informatie voorhanden zijn, gelieve deze spoedig te bezorgen aan de directie van VCLB Anker.