



regionaal welzijnsoverleg **Waasland**

Lamstraat 113, 9100 Sint-Niklaas
info@rwowaasland.be | www.rwowaasland.be

Verslag 26 oktober 2020 Stuurgroep overleg 16u – 18u

Locatie: Microsoft Teams

Aanwezig: Gerry Van de Steene (voorzitter RWO/Dienst Welzijn Sint-Niklaas), Guy Tindemans (Hof ter Welle), Johan Van Acker (VCLB Waas & Dender), Ilse De Block (vzw De Keerkring), Dominique Magerman (vzw Lia), Stijn Deriemaeker (vzw Lia), Fien Codron (Fiola), Elke Schoof (Stad & OCMW, HvhK Sint-Niklaas), Marijke Debruyn (CAW Oost-Vlaanderen), Meggie Verstichele (DOP Oost-Vlaanderen), Bene Defleur (Spoor 56), Tineke Wauters (DOP), Ine Accou (MFC-TB Sint-Lievenspoort), Machtelt Goossens (CKG Den Boomgaard), Amber Smet (CKG Open Poortje), Veerle Levecke (Kwadrant), Elcke Casier (Blijdorp), Karen Uylenbroeck (Tanderuis), Kathy Colson (CGG De Drie Stromen), Ilse Wauters (CGG Waas & Dender), Els Wijnendaele (K&G), Veerle Levecke (Kwadrant), Ingeborg Verplancke (EKC), Tine Foubert (DOMO Waasland), Ann Dewulf (RWO).

Verontschuldigd: Anne Merckaert (CKG Open Poortje), Eve Achtergael (CAR Zele), Bert Vanacker (Hagewinde), El-Ghraibi Fouad (OTA), Herbert Beuseling (AZ Nikolaas), Seppe Verhaaren (MFC Capelderij), Vincent Vandenbussche (TB Sint-Lievenspoort.be)

1. Welkom

In het kader van de rondzendbrief van het Agentschap Opgroeien waarbij Eén Gezin Eén Plan (1G1P) regiodekkend wordt, breiden we deze stuurgroep uit met de partners die momenteel uitbreidingsmiddelen hebben in het kader van 1G1P en toekomstige partners die eventueel dragende partner kunnen worden in het samenwerkingsverband.

2. verslag 21 september 2020 (zie bijlage)

Opmerking David Van Steenberge, CAW (zie mail van David op 23/9/2020 t.a.v. stuurgroep):

“Uit het verslag: CAW: vraag om dragende partner te kunnen zijn naar ELP. Graag laten herformuleren naar: CAW vraagt aan de stuurgroep om te beslissen of de ELP functie uitsluitend aan GGZ wordt toegewezen of de keuze maakt om zowel GGZ en CAW dragende partners te maken ivf de ELP. Dit vanuit hun eigen unieke en complementaire expertise.”

Akkoord met deze aanvulling. Het verslag kan voor het overige goedgekeurd worden.

3. indieningsjabloon regiodekkend (zie bijlage)

Opmerkingen vanuit de stuurgroep:

- Ingeborg Verplancke (EKC): het is goed dat er een voorstel is naar middelen voor DOMO als burgerinitiatief.
Wanneer EKC hierin niet opgenomen wordt, kan er enkel vanuit het samenwerkingsverband beroep gedaan worden op EKC voor kinderen vanaf 14 jaar. We komen hierop terug in punt 6.
- het indieningsjabloon wordt goedgekeurd.

4. samenstelling van het verbindingsteam (zie bijlage)

Cfr. verslag van de vorige stuurgroep 21/9/20.

De "sectoren/expertises" hebben onderling met elkaar afgestemd en voorstellen geformuleerd naar het netwerkcomité.

Het netwerkcomité heeft op zijn beurt de voorstellen onderzocht. De stuurgroep heeft de voorstellen van het netwerkcomité per mail ontvangen op 20 oktober. Dank aan iedereen om op korte termijn zich hierrond te organiseren. We overlopen de voorstellen per expertise.

4.1. onthaal en de coaching

Dit werd niet meer in vraag gesteld. De expertises waren als volgt verdeeld:

- Voor Keerkring: coaching regioteam ELZ Dender (Keerkring) € 29 805,47
- Voor het CAW OVL: coaching regioteam ELZ NO Waasland (CAW) € 29 805,47
- Voor DOP: coaching regioteam ELZ ZW Waasland (DOP) € 29 805,47

→ Akkoord vanuit de stuurgroep.

4.2. expertise in omgaan met verontrusting

De partners vzw Lia, Spoor 56 en Hof ter Welle hebben het voorstel zoals besproken op 21 september bekrachtigd:

- Waren er in 2018 reeds recurrente middelen toegewezen aan de volgende partners:
 - Voor Hof ter Welle: € 78 185,00
 - Voor Spoor 56: € 104 497,90
 - Voor Lia € 75 799,15
- Voor de actuele uitbreidingsmiddelen (regiodekkend) nog 1 typemodule:
 - 1 typemodule voor vzw Lia (0,5 VTE of € 29 805,47)

→ akkoord vanuit de stuurgroep

4.3. handicap specifieke expertise

De partners Blijdorp, Tanderuis, Kwadrant, Sint-Lievenspoort, Hagewinde, DOP zijn samen tot het volgende voorstel gekomen:

- 1 typemodule voor Tanderuis (0,5 VTE of € 29 805,47)
- 1 typemodule voor Blijdorp (0,5 VTE of € 29 805,47)
- 3 typemodule voor Hagewinde (1,5 VTE of € 89 416,41)
- 2 typemodules voor Kwadrant (1 VTE of € 59 610,94)

- 1 typemodule voor DOP (0,5 VTE of 29 805,47)

Dit houdt een kleine wijziging t.o.v. het voorstel besproken op de stuurgroep van 21 september. In het huidige voorstel heeft Tanderuis 1 typemodule minder en wordt deze typemodule toegewezen aan Kwadrant.

De verdeling per regioteam, telkens een halftijdse functie/typemodule 1G1P

- NO Waasland: Kwadrant en Hagewinde
- ZW Waasland: Kwadrant, Hagewinde, Tanderuis, DOP
- Dender: Hagewinde en Blijdorp

→ [akkoord vanuit de stuurgroep](#)

4.4. expertise in opvoedingsondersteuning en preventieve opvoedingsondersteuning

De partners CKG Den Boomgaard, CKG Het Open Poortje, vzw De Keerkring en de Kansenwerking Huis van het Kind Sint-Niklaas hebben het voorstel zoals besproken op de stuurgroep van 21 september bekrachtigd:

- 1 typemodule voor CKG Den Boomgaard (0,5 VTE of € 29 805,47)
- 1 typemodule voor Kansenwerking Huis van het Kind Sint-Niklaas (0,5 VTE of € 29 805,47)
- 4 typemodule voor CKG Het Open Poortje (2 VTE of € 119 221,88)
- 2 typemodules voor De Keerkring (1 VTE of € 59 610,94)

→ [Akkoord vanuit de stuurgroep](#)

4.5. expertise in vraagverheldering

Voor wat betreft de dragende partners met expertise in vraagverheldering (CAW en CLB) heeft het netwerkcomité geen voorstel mogen ontvangen. Het CAW wenst de beslissing van het dragend partnerschap naar de ELP af te wachten. Gezien het netwerkcomité geen nieuw voorstel mocht ontvangen, schuiven we het oorspronkelijke voorstel opnieuw naar voren:

- 3 typemodule voor CLB (Waas en Dender en/of CLB GO Prisma) (1,5 VTE of € 89 416,41)
- 3 typemodules voor CAW Oost-Vlaanderen (1,5 VTE of € 89 416,41)

→ Komt verder aan bod bij agendapunt 4.7 i.v.m. het dragend partnerschap voor de eerstelijnspsychologische functie.

[Akkoord vanuit de stuurgroep](#) om de expertise in vraagverheldering gelijkmatig te verdelen onder CLB en CAW, telkens met 3 typemodules

4.6. de expertise in verbinding met gezin

(Team Sherpa)

recurrente middelen die reeds zijn toegekend in 2018:

- CAW: € 75 799,15

- Vrij CLB Waas & Dender: € 32 485,35

→ **akkoord vanuit de stuurgroep**

4.7. de eerstelijnspsychologische functie (ELP)

cfr. mail van het netwerkcomité dd. 20 oktober:

Het netwerkcomité had wat betreft het dragend partnerschap voor ELP oorspronkelijk het volgende voorstel naar de stuurgroep:

- 3 typemodules ELP voor CGG Waas & Dender
- 3 typemodules ELP voor CGG De Drie Stroom

Voorafgaand aan dit voorstel was er op 7 september overleg met het CAW Oost-Vlaanderen en de beide CGG's.

Het CAW vraagt op de stuurgroep van 21/9 om te beslissen of de ELP functie uitsluitend aan GGZ wordt toegewezen of de keuze maakt om zowel GGZ en CAW dragende partners te maken ivf de ELP. Dit vanuit hun eigen unieke en complementaire expertise. De Stuurgroep besliste daarop om dit voorstel opnieuw te onderzoeken, hetgeen het netwerkcomité heeft gedaan.

Rekening houdend met de jobtijd van de 4 ELP's (4 x 75%) kunnen er slechts 2 dragende partners voor ELP zijn, omdat de financiering gebeurt per typemodule ELP (1 typemodule = 0,5 VTE).

Gevolg gevend aan de beslissing van de stuurgroep heeft het netwerkcomité aan de 3 partners die interesse tonen om het dragend partnerschap naar ELP op zich te nemen (CAW, CGG De Drie Stroom en CGG Waas & Dender), een schriftelijke bevraging voorgelegd, met de volgende vragen:

- Waarin ziet u de expertise van uw organisatie als meerwaarde voor de opdrachten waarvoor de eerstelijnspsychologische functie kinderen en jongeren staat?
- Welke ondersteunende rol kan uw organisatie opnemen om met de eigen expertise samen op zoek te gaan hoe de ELP hun opdracht kunnen realiseren vanuit de visie van ons samenwerkingsverband?
- Welke andere mogelijkheden ziet u om als dragende partner expertise in te brengen in het verbindingsteam?

Om tot een onderbouwd voorstel te komen, heeft het netwerkcomité rekening gehouden met de inhoudelijke inbreng vanuit de 3 geïnteresseerde partners.

Het netwerkcomité kwam daarbij tot de slotsom dat de inbreng vanuit beide CGG's inhoudelijk het sterkst was onderbouwd om de vele opdrachten en de vaak toch wel complexe situaties waar ELP mee geconfronteerd worden, mee te dragen. De inhoudelijke inbreng van het CAW het netwerkcomité ook goed onderbouwd, doch zagen de expertise van het CAW zoals door het CAW werd omschreven meer tegen het licht van wat het verbindingsteam nodig heeft.

Een ander element waar het netwerkcomité rekening mee heeft gehouden, is het gegeven dat elke partner in ons samenwerkingsverband die wenst expertise in te brengen, deze kans ook krijgt. De beide CGG's hebben enkel deze mogelijkheid via het dragend partnerschap naar ELP, terwijl het CAW met € 195 021 aan middelen hun expertise ruim kunnen inbrengen in het verbindingsteam.

Het netwerkcomité behoudt het oorspronkelijk geformuleerde voorstel naar de stuurgroep, met name:

- 3 typemodules voor CGG Waas & Dender (1,5 VTE of € 111 222,78)
- 3 typemodules voor CGG De Drie Stroom (1,5 VTE of € 111 222,78)

→ **Reacties vanuit de stuurgroep:**

Bezorgdheid vanuit het CAW. Als we kijken naar het functieprofiel van de ELP, merken we dat dit vertrekt vanuit een medisch model, vertrekkende vanuit detectie van de kindfactor. Focus is heel erg op het kind. Zal er voldoende aandacht zijn voor de context? CAW akkoord met het voorstel wanneer vanuit dit functieprofiel vertrokken wordt, om hierin geen dragende partner te zijn. Ook andere partners in de stuurgroep maken zich dezelfde bedenking.

Reactie vanuit beide CGG's: rol van ELP in een intersectoraal team is om aandacht te hebben voor de kindfactor. Daarnaast is het belangrijk om voldoende contextueel te kijken en aandacht te hebben voor het psychisch welzijn van ouders. De lijn tussen 1^{ste} en 2^{de} lijn moet kort gehouden worden. Reactie vanuit Kwadrant: we kunnen deze bezorgdheid bijtreden om voldoende aandacht te hebben voor de kind-factor en de lijn tussen 1^{ste} en 2^{de} lijn voldoende kort te houden.

→ **Beslissing stuurgroep:**

Akkoord met voorstel om het dragend partnerschap naar ELP toe te wijzen aan CGG Waas & Dender en CGG De Drie Stroom.

5. begroting 2021 en verder

Zie bijlage. Dit gaat om een zeer voorlopige inschatting van de begroting voor de komende jaren. Niet alle uitgaven zijn inmiddels gekend.

Opmerkingen vanuit de stuurgroep:

- Er zijn veel middelen voor vorming voorzien.
Toelichting: We kunnen hier een onderscheid maken tussen:
 - Supervisie voor het bredere samenwerkingsverband (15 000 euro)
 - Een intensieve vorming voor elke medewerker van het team, gegeven door Sonestra <https://sonestra.nl/>. Dit is een vrij dure vorming, met name 450 euro per medewerker. We denken dat we dit kunnen verantwoorden vanuit het gegeven dat we een heel diverse teamsamenstelling zullen hebben met tal van expertises, hetgeen een rijkdom is voor het team en een multidisciplinaire blik garandeert in het ondersteunen van gezinnen. Daarnaast zal het belangrijk zijn dat we komen tot een gedeelde visie in het team, inzake het krachtgericht, netwerkversterkend samenwerken met gezinnen vertrekkende vanuit de regie van gezinnen. Aangezien heel wat medewerkers een duo-baan zullen hebben, vraagt dit veel flexibiliteit om zowel aanwezig te zijn in de moeder-organisatie als in het verbindingsteam. We denken dat het nodig is om wat betreft visie een goede "fundering" te leggen in het verbindingsteam zodat iedereen dezelfde taal spreekt wat betreft onze vier peilers, naast de rijkdom aan inzichten en vaardigheden die elke expertise met zich meebrengt. Een dergelijke dure vorming wordt enkel in het eerste werkjaar van een medewerker aangeboden.
 - Een restbedrag van 5000 euro. Dit gaat om individuele noden van teamleden. Er zullen normaliter 34 medewerkers zijn. Gemiddeld betekent dit dus een vormingsbudget van 147 euro op jaarbasis in het eerste werkjaar. In het tweede werkjaar zouden we dit verhogen, aangezien het vormingsbudget voor Sonestra dan wegvalt.

→ **Beslissing stuurgroep:**

- akkoord vanuit de stuurgroep wat betreft budget vorming.
- vanuit de (voorlopige) begroting is duidelijk dat de tekorten voor de eerste twee werkjaren 2021 en 2022 kunnen gedragen worden vanuit de teruggevloeide middelen van 2018 en 2019.

6. Middelen voor Domo Waasland

Ons samenwerkingsverband beschikt momenteel over een mooie reserve vanuit de teruggevloede middelen van 2018 en 2019. Cfr. vorig agendapunt 5.

DOMO Waasland is een vrijwilligersorganisatie die directe hulp biedt aan (kwetsbare) gezinnen.
<https://www.domovlaanderen.com/waasland>.

We verwijzen hierbij ook naar de bijlage die Domo ons bezorgde.

Ook EKC wenst een aanbod in te zetten. EKC stelt de werking voor. Website:

<https://eigenkrachtcentrale.be/>

Ondersteuning in netwerk van het gezin, mensen responsabiliseren, een plan maken.

Mooi initiatief, dat nauw aansluit bij de visie van ons samenwerkingsverband.

Tegelijkertijd: wat is positionering t.a.v. DOP? T.a.v. Sonestra? T.a.v. het aanbod van de verbindingsmedewerkers die vanuit dezelfde visie tafels zullen organiseren?

→ **Beslissing stuurgroep:**

Akkoord vanuit de stuurgroep om in 2021 twee typemodules burgerinitiatieven ten bedrage van € 19 076 te voorzien voor DOMO. Aanbod van EKC: verder het gesprek hierrond voeren. Gezien er budgettaire mogelijkheden zijn, kan dit verder onderzocht worden voor 2021 of latere jaren.

7. Werkingskosten voor het verbindingsteam en aanvullen van financieel tekort voor de financiering van de kernpartner

Enkele partners gaven feedback aan het netwerkcomité dat om het tekort aan te vullen in de begroting (-€ 38 342,73) en voldoende werkingsmiddelen voor het verbindingsteam te kunnen voorzien, de voorgestelde 5% van de toegekende middelen als (te)veel beschouwden.

We verwijzen hierbij naar agendapunt 5 waaruit blijkt dat dit we over overschotten beschikken.

Vanaf wellicht ten vroegste 2023 zal er een opvraging moeten gebeuren bij alle partners met uitbreidingsmiddelen voor 1G1P, dit ten bedrage van 5% van de toegekende middelen.

→ **akkoord vanuit de stuurgroep** om bij tekorten zo nodig 5% van de middelen te laten terugvloeien vanuit de dragende partners naar het samenwerkingsverband.

8. uitrol start verbindingsteam

8.1. aanwervingsprocedure verbindingsmedewerkers

- Wanneer extern aangeworven:
 - Opmaak van vacature: 1G1P
 - Verspreiden van vacature: dragende partner
 - Selectie brieven: dragende partner
 - 1ste gesprek: dragende partner
 - 2de gesprek: dragende partner + teamcoördinator
 - Wanneer intern bij dragende partner aangeworven:
 - Gesprek met kandidaat verbindingsmedewerker, dragende partner en teamcoördinator verbindingsteam.
- Doel van dit gesprek: kennismaking tussen teamcoördinator,

verbindingsmedewerker en dragende partner, verbinding met moederorganisatie bespreken, ondersteuningsnoden medewerker bespreken, inzetten op een vruchtbare verbinding teamcoördinator/dragende partner/medewerker...

→ **akkoord van de stuurgroep**

8.2. instapmomenten verbindingsteam

- Instapmoment 1: bestaande medewerkers 1G1P:
Voorstel: starten op 1 februari 2021, met 1,5 dagen per week vrij voor vorming, inwerken nieuwe job + start nieuwe begeleidingen. Op voorwaarde dat de SONESTRA opleiding kan starten. Vanaf 1 april, volledig in het verbindingsteam.
- Instapmoment 2: Nieuwe medewerkers: starten op 1 maart 2020

→ **beslissing stuurgroep**: akkoord met timing, weliswaar zullen we moeten afwachten of het wel degelijk lukt voor alle organisaties om tijdig een medewerker af te vaardigen.

8.3. transfer van middelen:

- **Situering:**
 - Om een medewerker af te vaardigen naar het verbindingsteam, krijgen aantal partners vanaf februari 2021 uitbreidingsmiddelen vanuit het Agentschap Opgroeien. Andere partners kunnen (deels) hiervoor beroep doen op de projectfinanciering sinds 2018. Nog andere partners zijn in 2021 afhankelijk van transfer in het samenwerkingsverband om een medewerker te kunnen afvaardigen. Tenslotte zijn er partners die geen medewerker zullen afvaardigen of minder middelen zullen krijgen in vergelijking met de projectfinanciering sinds 2018.
 - De overheid voorziet hiervoor in 2021 een transitiejaar.
 - Gezien de samenstelling van het team (cfr. agendapunt 4) zullen er in de loop van 2021 middelen van sommige partners naar andere partners moeten overgemaakt worden.
 - Tegelijkertijd willen we maximaal inzetten op een goede start van een voltallig verbindingsteam
- **Beslissing vanuit de Stuurgroep:**
 - Cfr. instapmomenten: zover mogelijk de middelen vrij vanaf 1 maart 2020. Laten we hierbij oog hebben voor voldoende zorg naar de organisaties die middelen moeten laten terugvloeien en de gezinnen die van de betreffende organisaties ondersteuning krijgen. We kunnen desnoods rekenen op een reserve in dit verband om één en ander financieel te overbruggen, als dit nodig zou zijn.
 - Om een overzicht te behouden worden de terug te vloeien middelen overgemaakt aan de kernpartner. De kernpartner:
 - beheert in het transitiejaar 2021 de transfer van deze middelen
 - zorgt ervoor dat deze middelen aan de betreffende dragende partners worden overgemaakt, volgens de goedgekeurde samenstelling van het team (cfr. agendapunt 4), voor zover de dragende partner onvoldoende middelen heeft ontvangen vanuit het Agentschap Opgroeien om een medewerker af te vaardigen naar het verbindingsteam.

8.4. standplaatsen van verbindingsmedewerkers

Momenteel onderzoeken we waar er geschikte standplaatsen zijn voor de verbindingsmedewerkers. Van de 34 medewerkers zullen er 9 medewerkers een vaste standplaats hebben in het verbindingsteam:

- de kernpartner (1)
- de teamcoördinator (1)
- de regiocoaches (3)
- de ELP (4)

We zoeken standplaatsen in:

- ELZ NO Waasland: Beveren
- ELZ ZW Waasland: Sint-Niklaas en Lokeren. We gaan hiervoor in gesprek met VCLB Lokeren en Huis van het Kind Sint-Niklaas
- ELZ Dender: Dendermonde

Voor ELZ NO Waasland en Dender nemen we contact op met de openbare besturen en de huizen van het Kind.

Per standplaats is er nodig:

- gespreksruimte voor ELP
- bureauruimte voor de vaste medewerkers van de standplaats + enkele flexibureaus
- vergaderruimte/polyvalente ruimte waar een Tafel kan doorgaan.

9. Varia

- Inschrijven partneroverleg 9 november 2020 kan via deze [link](#).
- 10 december 2020: partneroverleg annuleren en vervangen door stuurgroep